



СИНДИКАТ УПРАВЕ СРБИЈЕ

ЈЕДИНСТВЕНА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА
ЗАПОСЛЕНИХ У ПОРЕСКОЈ УПРАВИ СРБИЈЕ

11000 Београд, ул. Саве Машковић бр. 3-5

Број: службено
Датум: 14.06.2019.

ЗАПИСНИК СА САСТАНКА ОДБОРА ЈОС ПОРЕСКЕ УПРАВЕ СРБИЈЕ одржаног дана 13.06.2019. године

Састанку Одбора ЈОС Пореске управе Србије, одржаном 13.06.2019. године у Београду, с почетком од 12,00 часова, присуствују 14 од 16 чланова Одбора, директор ПУ Драгана Марковић, помоћници директора Раде Шевић и Видоје Јевремовић, специјални саветник директора Мирослав Мицић и шеф кабинета директора Снежана Илић.

За састанак је предложен и усвојен следећи дневни ред:

1. Реформа Пореске управе
2. ПКУ за државне органе
3. Реформа синдиката
4. Разно

Ад.1

У свом уводном излагању, председник синдиката Милан Думић је информисао присутне чланове одбора о учешћу представника нашег синдиката и резултатима радне групе која се бавила питањем реформе ПУ. Епилог је да аргументи „за и против“ највећег броја предложених решења од стране синдиката нису уважени, да је већи процес реформе ПУ урађен на начин и мимо ставова нашег синдиката, с обзиром да је покретачки, креативни центар операције реформе претходно измештен из ПУ и пребачен у министарства финансија и државне управе Владе Србије.

Синдикат сматра да ће се резултати реформе показати да ли је процес реформе добро урађен или није. Још једном напомињем, да су представници нашег синдиката док је радна група била у оквиру ПУ били укључени у сва дешавања и указивали на све негативне појаве и ситуације које могу настати у току реформе, односно трансформације организационе шеме ПУ. То што је наш највећи део примедби и предлога на жалост остало „мртво слово на папиру“, не треба да нас љути већ да наставимо да се сви заједнички (послодавац и синдикат) боримо да реформа успе а грешке да исправљамо у ходу. Оно што је најбитније је да све примедбе запослених на просторе у који ће бити смештени и остало преко представника синдиката могу обавестити надлежне. Најсвежи пример је филијала Смедерево где је сектор за трансформацију и материјалне ресурсе одмах реаговао и неуслован простор заменио новим.

Директор ПУ Драгана Марковић је поздрављајући све присутне напоменула да је процес реформе ПУ део шире стратегије и опредељења државе, која се својим потписом и међународно обавезала (ММФ-у и ЕУ) да у складу са Акционим

планом реформе ПУ из 2015. године тај процес у задатим роковима спроведе. За запослене у ПУ је најбитније да неће бити смањивања броја извршилаца по организационим јединицама, односно неће бити отпуштања запослених радника. Реформом ПУ, доћи ће до смањивања броја организационих јединица са 178 на 37, те укрупњавањем и обједињавањем пословних процеса по типу чиме ће се подићи ефикасност у раду и одлучивању, а све то ће бити праћено са низом технолошких иновација и увођења нових електронских сервиса којима ће се олакшати и додатно убрзати комуникација клијената-пореских обвезника са ПУ. Једноставно, сви смо у истом броду, реформа просто мора да успе и сигурна сам да ће менаџмент и запослени имати и остварити зацртани задати циљ.

У току процеса припреме и рада на реформи ПУ, представници Сектора за трансформацију, на челу са помоћником директора Радетом Шевићем, обишли су филијале ПУ и непосредно упознали руководство филијала и представнике синдиката са садржајем и циљем предстојеће реформе ПУ.

Реформа ПУ је права прилика да се са свим оним појавама из ближе или даље прошлости, а које су биле укорењене у начин пословања ПУ, да тако кажемо „раскрсти“, те увођењем и осавремењавањем нових и постојећих процедура и поступака, како одлучивања, тако и извршења у поступцима пред клијентима ПУ, додатно подигне ефикасност пореске администрације и наплата пореза по свим пореским облицима које администрира ПУРС. Тренутно су у току поступци обезбеђивања материјалних средстава за куповину нових и адаптацију постојећих објеката и зграда које ће бити нови дом за порезнике, као и набавку нове информатичке опреме неопходне како би се подигла брзина комуникације између организационих јединица и ка клијентима ПУ.

Чланови Одбора ЈОС су директор, у наставку, постављали питања и тражили појашњење за појединачне и специфичне ситуације које се дешавају и које ће се дешавати у ПУ, као резултат реформе и измењене организационе шеме филијала.

Директору ПУ синдикат је доставио детаљан извештај о трошковима превоза за раднике 2 филијале, Алексинац и Параћин, који ће, у складу са новом систематизацијом, путовати до места рада, а који је само један мали део свеукупних трошкова који ће настати због новог начина функционисања филијала. Трошкови ће се мерити милионима динара, на месечном нивоу, када говоримо о читавој ПУ.

Инспекторима теренске контроле је неопходно, изменама појединих законских решења, омогућити увид у електронско пословање контролираних пореских обвезника из којих ће се видети ефекти пословања. Директор ПУ је сагласна са тим предлогом синдиката и иницираће управо такве измене законских прописа које ће то омогућити. Наставиће се и са набавком нових моторних возила, како би се тиме додатно побољшала безбедност у саобраћају у процесу контроле и ефикасност рада теренских инспектора.

Питање трошкова за превоз запослених – након потписивања новог ПКУ за државне органе, министарство државне управе је синдикату доставило мишљење, које није обавезујуће (чл.80. став 2. Закона о државној управи), да запослени има право на трошкове превоза за долазак и одлазак са рада.

Према изјави директора ПУ, радницима ће се исплаћивати новац за трошак превоза, уз достављање рачуна којима се доказује настали трошак.

Синдикат је покренуо и питање решавања статуса запослених на одређено радно време, који већ годинама, поједини и више од деценије, како би послодавац изнашао начин и примио их на рад на наодређено радно време, односно у стални радни однос. Директор ПУ је сагласна са таквим ставом синдиката и предузеће

адекватне мере у том правцу, као и даљи рад на решавању питања напредовања дошколованих радника, у складу са систематизацијом р.м. по новим филијалама које ће од 01.07.2019. године почети са радом.

Помоћник директора за трансформацију ПУ Раде Шевић је још једном истакао пун допринос нашег синдиката и његових представника који су, кроз радне групе, дали значајан допринос и успоставили партнерски однос са пословодством ПУ у циљу изградње нове, реформисане ПУ. Планови пресељења из мањих у веће организационе јединице су направљени, од њих неће бити одступања, како би задати рок био испоштован и нова организациона шема ПУРС заживела од 01.07.2019. године. Када је архивска грађа у питању, налог који је пре 2 месеца дат за њено излучивање је допринео да се број отворених предмета у ПУ смањи са 8 на 4,5 милиона.

Ад.2

Синдикат управе Србије је, упркос негативном мишљењу нашег синдиката, ставио свој потпис на ПКУ за државне органе. Тиме је оставио нерешено питање топлог оброка, регреса и трошкова превоза, односно дао право држави „на милост и немилост“ да га решава како она мисли да треба и колико треба.

Ад.3

За сада остаје постојећа организациона структура синдикалних организација у ПУ, до расписивања избора у Синдикату управе Србије и ступања на снагу нове организационе структуре ПУРС. Након тога, синдикати у ПУ ће бити организовани по територијалној припадности главним филијалама ПУ. Закључак је да синдикати у овом облику буду организовани до 31.08 2019 а, у међувремену ће се одржати састанци и добити детаљна упутства.

Ад.4

Под овом тачком дневног реда није било дискусија.

На основу свега претходно изнетог, Одбор синдиката доноси следеће закључке:

- 1. Одбор синдиката није сагласан са новим Актом о систематизацији р.м. у ПУ, сматрајући да се њиме не решава маса нерешених питања, али да синдикат неће стајати на путу реформи које су започете и да ће, са своје стране, дати пун допринос да реформа успе**
2. Због нове организације рада од 01.07.2019.године, и поделе решења о распоређивању запосленима, захтеве за коришћење годишњих одмора упутити директорима филијала
3. Накнаде за топли оброк и регрес запослених одређује уредбом-одлуком Влада Србије, с обзиром да није прецизирано ПКУ за државне органе
4. Накнада трошкова за превоз запослених мора бити регулисана на начин како налажу закон и колективни уговор, а не мишљенима министара, те да треба задржати постојећи начин обрачуна и исплате трошкова за превоз запослених.

Састанак је завршен у 15,30 часова.

ЗАПИСНИЧАР

Иван Костадиновић, секретар